

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Кривогаштани
Изработил (име, презиме и функција)	Дејан Киселоски -координатор за еднакви можности
Период на известување	01 01.2022 -31.12.2022 година
Датум на поднесување на извештајот	06.03.2023 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Николче Мискоски

Дата, 06.03.2022 година

Потпис:



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

Имаме преземено и основни и посебни мерки.

- А) Позитивни
Б) Охрабрувачки
В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Како основни мерки можеме да ги наведеме:

-асфалтирањето на улици или подобрувањето на патната инфраструктура на територијата на Општина Кривогаштани со кои се создаваат подобри услови и за жените и за мажите подеднакво.

-Поставување на контејнери и канти за отпад со што се подобруваат условите за поквалитетен и здрав живот на жените и мажите во Општина Кривогаштани.

-Како програмски мерки кои спаѓаат во посебни мерки имаме донесено Годишен план за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година во Општина Кривогаштани и оперативен план за реализирање на активностите.

-Одржана обука за родова еднаквост во основните училишта.

-Одјана јавна дебата за внесување на родовата перспектива во локалната средина.

-Од страна на граѓански организации спроведено истражување, прибирање податоци и анализирање на состојбата во општината во однос на родовата еднаквост и презентирање на резултатите.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

-Подобрување на условите за живот, непречено и безбедно движење на жените и мажите

-Поквалитетен живот на целото население

-Зајакнување на капацитетите и развивање на свеста кај граѓаните.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

-Немаме

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

- Годишен план за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година во Општина Кривогаштани.

-Извадок од буџетот на општина Кривогаштани со ставка за Родова еднаквост.

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

-Нема

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

-Нема

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

-Нема

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

<p>2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот -Годишен план за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година во Општина Кривогаштани -Извадок од буџетот на општина кривогаштани</p>
<p>2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите? -Да</p>
<p>2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол? -Не</p> <p>а) база на податоци која се однесува на човечки ресурс * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)</p> <p>б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.) * приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.</p>
<p>2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите? -Има оперативен план во составот на Годишниот план за еднакви можности на жените и мажите за 2022 година за имплементирање на активностите.</p>
<p>2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:</p> <p>а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период -Извршена обука за родова еднаквост во основните училишта -Извршена обука за внесување на родовата перспектива во локалните средини -Извршена јавна дебата за жените претприемачи</p> <p>б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план -Јакнење на капацитетите на децата во основните училишта за препознавање на родовата еднаквост, јакнење на капацитетите вработените во општината.</p> <p>в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут - индикатори) /</p> <p>г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации? -од буџетот на општината 35 000,00 денари</p>
<p>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? -Работното место на координаторот не е систематизирано, туку вработен во општинската администрација со овластување од градоначалник ги извршува надлежностите на координатор согласно Законот за еднакви можности на жените и мажите и работните задачи и обврски се впишани во друго работно место според правилникот за систематизација. Вработен на работно место Помлад соработник за јавни дејсоти.</p>
<p>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:</p> <p>а) слушател/слушателка /</p> <p>б) обучувач/обучувачка /</p>

<p>2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: -Нема посетено обука од горенаведените теми.</p>
<p>2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете -/</p>
<p>2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? -Нема</p>
<p>2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС? /</p>

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

-Како општина сме мала рурална општина со многу ограничен и мал буџет со малку вработени и тоа предизвикува за неуспешност за реализацијата на активностите од годишниот план.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

-Добра пракса е што имаме соработка со некои Граѓански организации кои изразуваат интерес и желба за спорведување на дебати и обуки за родовата еднаквост.

3.3. Наведете примери за научени лекции

/

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.) –Реализација на активностите во Годишниот план за еднакви можности во Општина Кривогаштани за 2023 година.

ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите
11.11.2021 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол 3-жени и 2 мажи
- б) Образование ВСС-3 и ССС-2
- в) Етничка припадност Македони -5
- г) Припадност на политичка партија СДСМ-3 ВМРО-ДПМНЕ-2

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа -Не учествуваше
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа
-Не учествуваше
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа
-Не учествуваше

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?
- никакви мерки и активности нема доставено

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа? - Нема

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

-Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во 2022 година само еден состанок одржано, на тема разгледување на годишен план за еднакви можности на жените и мажите за 2023 година во општина Кривопаштани.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

- а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС
 - Да се организираат повеќе обуки за координаторите и членовите на КЕМ за да можат правилно да си ги извршуваат обврските.
 - Зголемена координација и комуникација со координаторите од другите општини и со МТСП за полесно решавање на проблемите кои се јавуваат во текот на работата.
 - Да се направат измени во законот за еднакви можности за да можеме полесно, поконкретно, поодговорно да ги реализираме потребните цели за родово еднакво општество
 - Зголемени дотации од буџетот на Република Северна Македонија за општините
- б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми